

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

**на замещение должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско – преподавательскому составу:**

№ п/п	Название кафедры	Должность, объем ставки	Место, время и дата проведения конкурса
1.	Кафедра клинической судебной медицины	Старший преподаватель – 1,00 штатной единицы	Ученый совет лечебного факультета 28 апреля 2026 г. в 14-00 Учебный корпус № 1, Аудитория имени профессора Сеницына Николая Петровича, 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1
2.	Кафедра медицинской биофизики	Профессор – 1,0 штатной единицы	Ученый Совет ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России 24 апреля 2026 г. в 13-00 Учебный корпус № 1, Аудитория имени профессора Сеницына Николая Петровича, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1
3.	Кафедра стоматологии ФДПО	Ассистент – 0,5 штатной единицы	Ученый совет института стоматологии 22 апреля 2026 г. в 11-00 Учебный корпус № 5, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д.20а

Заявление и документы, необходимые для участия в конкурсе, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенное по адресу: г.Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

**Срок приема заявлений и полного пакета документов для участия в конкурсе – до 20 марта 2026 г.**

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу, квалификационными требованиями по соответствующим должностям можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimunn.ru](http://www.pimunn.ru) в разделе «Сотруднику–Конкурсы и выборы на замещение должностей» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность педагогического работника могут ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

С лицами, успешно прошедшими конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

Проректор по учебной работе,  
и.о. ректора



Е.С. Богомолова